



2022-12-16 12:58 CET

Så ser det ut för otillåten påverkan och tystnadskultur i grundskoleförvaltningen

På uppdrag av grundskolenämnden beställde grundskoleförvaltningen en extern granskning av tystnadskultur och otillåten påverkan. Rapporten blev klar 30 november, och visar bland annat att det inte finns någon utpräglad tystnadskultur kopplat till kriminella strukturers direkta påverkan på förvaltningens medarbetare, men att det finns olika typer av otillåten påverkan.

- Ytterst handlar det om att alla som arbetar inom Göteborg Stad ska kunna känna sig trygga på sitt arbete, våga berätta även obekväma sanningar och få relevant stöd vid utsatthet. Med andra ord har vi granskat otillåten påverkan för att vi tillsammans ska kunna utveckla en säker och trygg arbetsmiljö för alla som arbetar i grundskoleförvaltningen, säger Kristin Perem, HR-chef på grundskoleförvaltningen.

Granskningen ska ge en bättre bild av tystnadskultur, ge förståelse för olika påtryckningar och bidra med förslag på åtgärder. Nu är granskningen klar.

Det här visar resultaten

- Det finns ingen utpräglad tystnadskultur kopplat till kriminella strukturers direkta påverkan på förvaltningens medarbetare.
- Det finns extern otillåten påverkan från vårdnadshavare på medarbetare och chefer.
- Det förekommer en intern otillåten påverkan mellan lärarkollegor och chefer för betygssättning av eleverna.
- Det finns en tystnadskultur bland elever på vissa skolor.
- Det finns en otrygghet kopplat till geografiskt utsatta områden.
- Medarbetare i kulturskolan är extra utsatta.

- Det vi behöver komma ihåg när vi tittar på resultaten är att det är en liten undersökning sett till vår stora förvaltning. Resultaten ger en inblick i tystnadskultur och otillåten påverkan hos oss, men det är ingen heltäckande bild, förklarar Kristin.

Föreslagna åtgärder

Alla de åtgärder som föreslås i rapporten är redan inkluderade i pågående arbeten på grundskoleförvaltningen.

– Det är positivt att vi har kommit en bit på vägen i vårt förebyggande arbete med att motverka otillåten påverkan och tystnadskultur. Men vi kan hela tiden bli bättre och göra mer, och där ger rapporten en bra vägledning för våra framtida insatser, säger Kristin.

Några av de åtgärder som föreslås i rapporten är:

- Att höja kunskapen om otillåten påverkan bland de anställda.
- Att ha en öppen dialog på arbetsplatsen om olika situationer som kan vara otillåten påverkan eller tystnadskultur.
- Att rapportera händelser i rapporteringssystem.
- Att ha rutiner för riskbedömning efter anmälan.
- Att inkludera kulturskolans medarbetare mer i rutinerna för hot och våld samt utbildningar i otillåten påverkan.

Pågående arbete och analys

Redan i början av nästa år kommer grundskoleförvaltningen att erbjuda en webbaserad utbildning om hot, våld och otillåten påverkan. Den utbildningen är både till medarbetare och chefer. Det pågår även arbete med att ta fram ett stödmaterial så att alla ska kunna känna sig säkra i vad de får och inte får göra i sin tjänst.

– Vi kommer också att titta på de förslag till åtgärder som granskaren tagit fram och analysera vad vi behöver arbeta mer med framåt, berättar Kristin.

Läs mer i rapporten som du hittar nedan.

Kontaktinformation

För mer information om granskningen och arbetet framåt, kontakta:
Kristin Perem, HR-chef i Göteborgs grundskoleförvaltning.
Telefon: 031-366 26 58
E-post: kristin.perem@grundskola.goteborg.se

För mer information om skolornas arbete kopplat till tystnadskultur och otillåten påverkan, kontakta:
Stefan Gustafsson, utbildningschef Centrum i Göteborgs grundskoleförvaltning.
Telefonnummer: 031-366 96 12
E-post: stefan.gustafsson@grundskola.goteborg.se
