



2023-09-20 10:00 CEST

# Göteborgs Stads arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck behöver utvecklas

**Stadsrevisionen har granskat Göteborgs Stads arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. I granskningen framkommer att det finns ett strategiskt arbete i staden men att de granskade nämnderna behöver utveckla arbetet mer. De behöver bland annat säkerställa att rätt kompetens finns på plats, att arbetet med utredningar, stöd och skydd utvecklas samt att den interna samverkan och uppföljningen blir bättre.**

## **Det strategiska arbetet fungerar inte fullt ut i praktiken**

Granskningen har omfattat förskolenämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden samt socialnämnderna Hisingen och Nordost. Även socialnämnden Centrum har berörts av granskningen genom deras samordnande uppdrag i stadens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Granskningen visar att det finns ett strategiskt arbete i staden genom att det finns en plan för arbetet, ett stödcentrum och särskilda resursteam. Trots det fungerar det inte fullt ut i praktiken. Till exempel har inte alla nämnder säkerställt att personalen har den kompetens som de behöver. Jonas Ransgård, ordförande för stadsrevisionen i Göteborgs Stad, förklarar.

- Det förekommer att personal i socialförvaltningarna får handlägga ärenden som berör hedersrelaterat våld och förtryck utan att de har någon särskild kunskap inom området.

Samtidigt inkommer det få orosanmälningar om hedersrelaterat våld från skolan och förskolan. Sammantaget menar stadsrevisionen att det finns en risk att verksamheterna inte upptäcker barn och unga som utsätts och att de

inte får det stöd och skydd de har rätt till.

- Vi ser också allvarligt på att det finns uppgifter om att personal upprätthåller hedersnormer och därmed inskränker barn och ungas fri- och rättigheter, säger Jonas.

## **Behövs gemensamma rutiner**

Socialförvaltningarnas arbete med att utreda och ge stöd och skydd behöver utvecklas och bli mer likvärdigt i staden. Göteborgs Stad har identifierat ett behov av fördjupad kunskap och infört något man kallar för *resursteam heder*, men det finns en risk att dessa satsningar blir ineffektiva.

- Om resursteamens kunskap och erfarenheter inte tas tillvara på ett bra sätt finns den risken. Bristen på central styrning har till exempel inneburit att resursteamerna har utvecklat olika arbetsätt. Gemensamma rutiner kan förbättra arbetet.

## **Samverkan och uppföljning behöver bli bättre**

Utan en fungerande samverkan mellan socialtjänsten och förskolan/skolan är risken stor att barn och unga blir utan stöd och hjälp. Stadsrevisionen bedömer att nämnderna inte har fungerande former för samverkan i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Vidare bedömer stadsrevisionen att förskolenämnden, grundskolenämnden och socialnämnden Hisingen inte arbetar systematiskt med att följa upp och utvärdera arbetet. Jonas Ransgård igen:

- Risken är att arbetet inte synliggörs och att de ansvariga missar att identifiera viktiga utvecklingsområden.

## **Fakta**

Den kommunala revisionens uppdrag är att granska den verksamhet som bedrivs i kommunen. Revisorerna granskar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen som görs inom nämnderna och bolagen är tillräcklig.

Revisorerna är förtroendevalda och utses av kommunfullmäktige. I granskningen använder de förtroendevalda revisorerna så kallade sakkunniga

biträden, det vill säga yrkesrevisorerna.

---

## Kontaktpersoner



### **Stadsrevisionen – Sven Lindström**

Presskontakt

Kommunikationsansvarig

[sven.lindstrom@stadsrevisionen.goteborg.se](mailto:sven.lindstrom@stadsrevisionen.goteborg.se)

0707-62 20 41